

Block C
Modul 5

300 Unterrichtseinheiten

Bayerisches Staatsministerium für
Familie, Arbeit und Soziales



Fachkraft in bayerischen Kindertageseinrichtungen



Multiplikatoren:

Melanie Kessner & Judith Schöffel

Zeitraum:

September 2026 bis Dezember 2027



Ort / Anbieter:

hygge Bildungsräume
Allersdorfer Straße 1
84069 Schierling (Landkreis Regensburg)
www.hygge-bildungsraeume.de

Kontakt:

info@hygge-bildungsraeume.de
Telefon: 0175 2052089
Ansprechpartnerin: Melanie Kessner

Block C beinhaltet mit Modul 5 die Qualifizierung zur gesetzlich anerkannten Fachkraft in Kindertageseinrichtungen in Bayern. Modul 5 ist das anspruchsvollste und längste Modul des Gesamtkonzepts zur Fachkräftegewinnung.

Da in dem Modul von Anfang an eine sehr enge Verknüpfung von Theorie und Praxis gelebt wird, erfordert die Teilnahme an Modul 5 das Vorliegen eines Arbeitsverhältnisses (mindestens 50%) als Ergänzungskraft in einer staatlich geförderten Kindertageseinrichtung unter qualifizierter Praxisanleitung. Mit erfolgreichem

Abschluss einer Zwischenprüfung (in etwa ab der Hälfte des Moduls) ist eine Anrechnung als Fachkraft in den Anstellungsschlüssel möglich.

Nach erfolgreichem Abschluss dieses Moduls verfügen die Teilnehmerinnen und Teilnehmer über eine pädagogische Professionalität als Fachkraft. Mit jeder Lerneinheit und dem darin enthaltenen Praxistransfer vertiefen sie ihr Verständnis von Lernen und Bildung und schärfen ihre Handlungskompetenzen in allen Schlüsselprozessen eines Kita-Alltags in ihrer neuen Rolle als pädagogische Fachkraft einer Kita.

Zum Beispiel: Wie verantworte ich Bildungsprozesse in der Kita? Wie gestalte ich eine Konzeption und nutze sie als Grundlage der pädagogischen Planung? Welche pädagogischen und rechtlichen Grundlagen berücksichtige ich für die Gestaltung des Kita Alltags, der Leitung von Gruppen und bei der Umsetzung der Schlüsselprozesse? Wie unterstütze ich die Lernprozesse der Kinder gezielt und in unterschiedlichen pädagogischen Settings?



Kompetenzerwerb

- Pädagogische Professionalität als Fachkraft erwerben
- Differenziertes Verständnis von Bildung, Lernen und der pädagogischen Schlüsselprozesse
- Reflexion der neuen Rolle als Fachkraft und evtl. Gruppenleitung mit Hinblick auf Leitungskompetenzen
- Vertiefende Inhalte zu Bildung und Lernen auf Grundlage des BayBEP sowie zu den Themen Bildungsbereiche, Inklusion und Partizipation
- Wissenschaftliche Fundierung (Entwicklungspsychologie, Pädagogik)
- Vertiefung und praktische Anwendung der rechtlichen Grundlagen und Grundlagen für die Leitung von Gruppen und Organisation von Einrichtungen
- Umsetzung der pädagogischen Schlüsselprozesse in Eigenverantwortung
- Bildungsprozesse und Interaktion nach innen (Kinder, Team) und außen (Eltern, Träger, Schule, Gemeinde, Fachdienste), Konzeptionelle Mit-Verantwortung für die Einrichtung
- Stärkung der Organisations-, Steuerungs- und Leitungskompetenz (Gruppenleitung, Anleitung)

Termine

Lerneinheit 1: Professionelle Haltung als Fachkraft: Aufgabe und Rolle (55 UE)	
17.09.2026	Präsenz (8UE)
24.09.2026	Online (6UE)
08.10.2026	Präsenz (8UE)
22.10.2026	Online (6UE)
29.10.2026	Präsenz (8UE)
19.11.2026	Präsenz (8UE)
Lerneinheit 3: Interaktion und Beziehungsgestaltung (60 UE)	
03.12.2026	Präsenz (8UE)
10.12.2026	Online (6UE)
14.01.2026	Präsenz (8UE)
27.01.2027	Online (6UE)
28.01.2027	Online (7UE)
Lerneinheit 4: Bildungs- und Erziehungspartnerschaft mit Eltern gestalten und Übergänge begleiten (30 UE)	
04.02.2027	Präsenz (8UE)
18.02.2027	Präsenz (8UE)
Lerneinheit 5: Wahrnehmen, Beobachten und Dokumentieren, Planen und Begleiten von Bildungsprozessen (45 UE)	
05.03.2027	Präsenz(8UE)
19.03.2027	Online (5UE)
08.04.2027	Präsenz (8UE)
23.04.2027	Online (6UE)
03.06.2027	Online (6UE)
Lerneinheit 7 (30UE) Zwischenprüfung (für TN nur 1 Tag Pflicht)	
24.06.2027	Präsenz (7UE)
25.06.2027	Präsenz (7UE)
Lerneinheit 6: Verständnis von Lernen, Entwicklung und Bildung und eine eigene Haltung daraus entwickeln (50 UE)	
09.07.2027	Online (6UE)
23.07.2027	Präsenz (8UE)
30.09.2027	Online (6UE)
08.10.2027	Präsenz (8UE)
21.10.2027	Online (6UE)
12.11.2027	Präsenz (8UE)
Lerneinheit 2: Rechtliche Grundlagen (30 UE)	
25.11.2027	Präsenz (8UE)
09.12.2027	Präsenz (8UE)
Lerneinheit 7 (30 UE) Abschlussprüfung (für TN nur 1 Tag Pflicht)	
20.12.2027	Präsenz (7UE)
21.12.2027	Präsenz (7UE)

- 17 Unterrichtstage in Präsenz – 134 UE (9:00-16:00 Uhr)
- 11 x Online-Unterricht – 66 UE (9:00-13:00 o. 12:00-17:00 Uhr)
- 100 UE freie Zeiteinteilung durch selbstorganisiertes Lernen

Hinweise des Anbieters	Zur Buchung der Weiterqualifizierung beachten Sie bitte unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen unter: www.hygge-bildungsraeume.de
Kosten und Hinweise zur Finanzierung	Alle Kurse werden im sogenannten Selbstzahlermodell angeboten, das heißt sie werden über Teilnahmegebühren finanziert. Hier sind Kommunen und Träger gefragt, einen eignen Beitrag zu leisten und ihr späteres Personal bei der jeweiligen Qualifizierung zu unterstützen, etwa durch Freistellung für Seminartage oder eine Kostenbeteiligung bei den Teilnahmegebühren. Fragen Sie Ihren (künftigen) Arbeitgeber nach konkreten Unterstützungsmöglichkeiten! Die Größe der Kursgruppe beträgt mindestens 6 und maximal 20 Teilnehmer*innen. Die Teilnehmergebühr beträgt 3600,00 €, eine leichte Verpflegung, sowie Getränke sind inklusive. Eine Ratenzahlung (monatlich/vierteljährlich) ist möglich und kann bei Bedarf gerne per Mail angefragt werden.
Zertifizierungsvoraussetzung	• Aktive und ko-konstruktive Mitarbeit in allen Lernphasen sowie erfolgreiche Bearbeitung der Online-Lerneinheiten (inkl. Fragen und Dokumentation) auf dem Kita Hub Bayern (www.kita.bayern) • Einbringen von Videosequenzen zum Videofeedback • Fortwährend begleitend: schriftliche Lernstandskontrolle über die Inhalte der gesamten Weiterbildung • Zwischenprüfung: Präsentation einer Praxissequenz zu einem ausgewählten Schwerpunkt der Weiterbildung und Reflexion vor dem Hintergrund der Weiterbildungsinhalte inkl. Rückfragen durch die Lehrgangsleitung • Abschlussprüfung: Abschlusspräsentation und Hausarbeit vor dem Hintergrund der gesamten Inhalte der Weiterbildung mit Reflexion der eigenen Rolle als Fachkraft
Fehlzeitenregelung	Fehlzeiten bis zu 45 UE können in geeigneter Form nachgeholt werden, z.B. über die Bearbeitung von Arbeitsaufträgen oder Nacharbeiten in Kleingruppen. Fehlzeiten über 45 UE führen zum Kursabbruch, wobei die bereits besuchten Kurseinheiten und Leistungen in einem späteren Kurs angerechnet werden können.

Zugangsvoraussetzungen	In Modul 5 können Teilnehmende einsteigen, die entweder das Modul 4 erfolgreich abgeschlossen haben <u>oder</u> eine mindestens 2-jährige einschlägige Berufsausbildung (z.B. Kinderpflege) abgeschlossen haben. Zudem müssen <u>alle Teilnehmenden</u> folgende Nachweise erbringen: • Mindestalter 25 Jahre beim Start der Qualifizierung • Mittelschulabschluss oder höher • einen Nachweis einer mindestens zweijährigen Tätigkeit auf Ergänzungskraftniveau (mit mind. 50 % der wöchentlichen Arbeitszeit, Personalzustimmung für mindestens einen Betreuungsbereich als Ergänzungskraft) • (bei einer anderen Erstsprache als Deutsch) den Nachweis ausreichender Sprachkenntnisse (mind. B2 Niveau) • Nachweis über ein bestehendes Arbeitsverhältnis von mindestens 50 % der wöchentlichen Arbeitszeit als genehmigte Ergänzungskraft mit Praxisanleitung durch eine Fachkraft zu Beginn der Qualifizierung Anstellungsmöglichkeit gem. § 16 Abs. 6 AVBayKiBiG: als genehmigte Ergänzungskraft und nach Abschluss der Zwischenprüfung bis zum erfolgreichen Abschluss als genehmigte Fachkraft. Weitere Details zu den Zugangsvoraussetzungen und zum Quereinstieg finden Sie auf der Homepage www.kita-fachkraefte.bayern
Anschlussfähigkeit	Für Teilnehmende, die eine Anerkennung des Abschlusses auch außerhalb von Bayern anstreben besteht die Option, die Externenprüfung zur Erzieherin / zum Erzieher an bayerischen Fachakademien für Sozialpädagogik abzulegen. Für eine Tätigkeit als Fachkraft in Kindertageseinrichtungen in Bayern ist dies aber nicht notwendig. Der Abschluss ermöglicht unterschiedliche Karriereschritte in bayerischen Kitas oder im schulischen Ganztags – z.B. die Übernahme einer Gruppenleitung, stellvertretenden Einrichtungsleitung und perspektivisch die Weiterentwicklung zur Einrichtungsleitung.
Anstellungsmöglichkeit während der Qualifizierung	Mit erfolgreichem Abschluss einer Zwischenprüfung ist eine Anrechnung als Fachkraft in den Anstellungsschlüssel möglich.
Zertifikat	Fachkraft in bayerischen Kindertageseinrichtungen

Hinweise Dieses Modul wird im Rahmen des neuen Gesamtkonzepts für die berufliche Weiterbildung für Kindertageseinrichtungen des Bayerischen Staatsministeriums für Familie, Arbeit und Soziales durchgeführt.

Weitere Informationen zum Gesamtkonzept finden Sie unter www.kita-fachkraefte.bayern